

## Het ziekteverzuimreglement zonder uitzendbeding

*Uw werkgever heeft de uitvoering van de ziekwet ondergebracht bij 100 Present verzuimmanagement BV. Zij dragen zorg voor de verzuimregistratie, controle en bewaking van de verzuimbegeleiding en de re-integratie naar (passend) werk. De Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) wordt te allen tijde gerespecteerd. 100 Present laat zich in de begeleiding, claimbeoordeling en re-integratie ondersteunen door gecertificeerde bedrijfsartsen.*

### Ziekmelding

Indien u ziek bent, meldt u dit **persoonlijk**, voor aanvang van de werkzaamheden **telefonisch\*** bij uw direct leidinggevende van het bedrijf waar u werkzaam bent. U meldt zich ook **persoonlijk** voor 09.30 uur **telefonisch** bij uw werkgever. Als u tijdens het werk ziek wordt en niet meer kunt werken dan meldt u dit zowel bij de werkgever als bij de directe leidinggevende van het bedrijf waar u werkzaam bent. Tot slot is het belangrijk dat u uw ziekmelding doorgeeft via [verzuim.100present.nl/portaal/cpa](https://verzuim.100present.nl/portaal/cpa). U meldt zich altijd persoonlijk ziek, tenzij u hiertoe niet in staat bent.

### Reeds uit dienst en binnen vier weken ziek?

Bent u reeds uit dienst en wordt u binnen vier weken ziek? Dan moet u deze ziekmelding op de eerste ziektedag aan uw (ex-)werkgever doorgeven. Daarnaast geeft u uw ziekmelding door via [verzuim.100present.nl/portaal/cpa](https://verzuim.100present.nl/portaal/cpa).

### Thuisblijven

100 Present zal uiterlijk binnen twee werkdagen na uw ziekmelding contact met u zoeken in de vorm van een telefoongesprek of een huisbezoek. Ook kunt u een oproep verwachten voor het spreekuur van de bedrijfsarts waarvoor u beschikbaar dient te zijn.

Behoudens in het geval u een (huis)arts dient te bezoeken of passende arbeid verricht wordt van u verwacht dat u, totdat het eerste contact met 100 Present heeft plaatsgevonden, tussen 08.00 uur en 18.00 uur thuis blijft om dit contact en/of bezoek mogelijk te maken. Als u op een ander adres verblijft, dient u dit direct telefonisch te melden aan 100 Present. Indien en voor zover u in strijd met voorgaande bepalingen niet bereikbaar bent, zal dit gevolgen hebben voor uw ziekwetuitkering.

### Bereikbaarheid

Om snel het recht op ziekgeld te kunnen bepalen en tot uitbetaling van het ziekgeld over te kunnen gaan is inzicht in het ziekteverzuim noodzakelijk. Er zal regelmatig contact zijn met 100 Present. U dient zowel telefonisch als per e-mail bereikbaar te zijn. U doet al het mogelijke om mee te werken aan het herstel. In verband met de Wet Verbetering Poortwachter is het belangrijk intensief contact en overleg mogelijk te maken.

### Spreekuur bedrijfsarts / 100 Present

Uiteraard geeft u gehoor aan een oproep van de bedrijfsarts of 100 Present om op het spreekuur te verschijnen. Indien u daar absoluut niet toe in staat bent, of al weer aan het werk bent geeft u dit uiterlijk 48 uur voor aanvang van de afspraak door aan 100 Present. Ingeval u zonder voorafgaande berichtgeving niet of te laat verschijnt, kan dit gevolgen hebben voor uw ziekwetuitkering. U heeft ook het recht om zelfstandig contact op te nemen met de bedrijfsarts. In geval van verblijf in het buitenland dient u mee te werken aan het verzoek om tijdig uw medische gegevens/behandelplan in het Nederlands, Engels of Duits te verstrekken aan de bedrijfsarts of arbodienst.

### Second opinion bij bedrijfsarts

Als u twijfelt aan de juistheid van een door de bedrijfsarts gegeven advies over de verzuimbegeleiding, kunt u dit met opgave van redenen bij hem aangeven en vragen om een second opinion van een andere bedrijfsarts. De eerste bedrijfsarts zet de second opinion in gang, tenzij hij zwaarwegende argumenten heeft om dit niet te doen. In dat geval zal de bedrijfsarts u vertellen wat deze argumenten zijn.

**\*Rechtstreeks persoonlijk telefonische melding.**

**Meldingen per sms of WhatsApp worden niet als rechtsgeldige melding aangenomen.**



### **Afspraak is afspraak**

De werkgever verwacht dat u zich houdt aan de afspraken zoals die door de werkgever, de bedrijfsarts en 100 Present in het kader van het verzuim en de verzuimbegeleiding met u worden gemaakt.

### **Activiteiten gericht op werkhervatting**

Tijdens uw arbeidsongeschiktheid dient u alle adviezen van uw behandelaar, bedrijfsarts en casemanager gericht op uw re-integratie naar eigen of passend werk op te volgen. Uw overige activiteiten mogen uw re-integratie niet belemmeren.

### **Herstel**

Zodra u beter bent, dient u dit direct te melden bij uw werkgever, uw direct leidinggevende en 100 Present. U hoeft niet op toestemming te wachten om aan het werk te gaan of om ander werk te zoeken. Het is ook mogelijk dat u gedeeltelijk uw werkzaamheden hervat of andere vervangende werkzaamheden gaat verrichten. Voor de overige uren waarvoor het recht op ziekengeld bestaat, dient u zich te houden aan de regels in dit reglement.

### **Deskundigenoordeel bij het UWV**

Bij het inrichten van de re-integratie volgt 100 Present het advies op van de bedrijfsarts. Wanneer u het niet eens bent met de wijze waarop 100 Present met dit advies omgaat en/of de re-integratie vormgeeft, kunt u bij het UWV een deskundigenoordeel aanvragen. Het UWV zal dan beoordelen of 100 Present voldoet aan alle re-integratieverplichtingen. De uitkomst van een Deskundigenoordeel is wettelijk niet bindend, maar de casemanagers van 100 Present nemen de uitkomst mee in het vervolg op het dossier en ontwikkeling daarvan. De kosten van het deskundigenoordeel zijn voor rekening van de aanvrager. In overleg kan hiervan worden afgeweken.

### **Verblijf in het buitenland**

Indien u tijdens uw vakantieverblijf in het buitenland ziek wordt en u wilt niet dat dit als vakantiedagen telt, gelden minimaal dezelfde regels als bij een ziekmelding in Nederland. Het is belangrijk dat u uw ziekmelding tijdens de vakantie goed kan onderbouwen. Daarom is het van belang dat u beschikt over een medische verklaring van een erkende medische instantie in het Nederlands, Engels of Duits. De medische verklaring bevat de datum, de diagnose en uw behandeling. Ook tijdens uw verblijf in het buitenland is het belangrijk om telefonisch bereikbaar te zijn. Wanneer u tijdens uw vakantie ook weer hersteld gemeld kan worden, dient u dit direct door te geven aan uw werkgever en 100 Present. Bij thuiskomst meldt u zich direct telefonisch bij 100 Present. Op basis van de verstrekte informatie beoordeelt 100 Present uw arbeidsongeschiktheid en of de ziekteperioden worden aangemerkt als ziekteverlof in plaats van opgenomen vakantiedagen. Indien bovenstaande afspraken niet worden nagekomen, zal dit gevolgen hebben voor uw ziekteverzuimwetuitkering.



### **Op vakantie tijdens ziekte**

Als u tijdens ziekte op vakantie wilt, dan dient u dit minimaal twee weken van tevoren schriftelijk bij 100 Present te melden. Uw casemanager kan dan in overleg met de bedrijfsarts uw plannen bespreken en beoordelen. 100 Present wijst u er op dat u zich ook tijdens een verblijf in het buitenland dient te houden aan alle verplichtingen die voortvloeien uit de Ziektewet. Vertrek naar het buitenland mag geen belemmering zijn voor uw herstel.

Wanneer u in Nederland op vakantie gaat en u blijft voldoen aan uw re-integratieplicht, dient u uiterlijk 48 uur van te voren uw verblijfsadres door te geven aan uw casemanager. 100 Present controleert of u zich aan uw plichten houdt. Gaat u op vakantie en geeft u dat niet of te laat door, dan zal dit gevolgen hebben voor uw ziektewetuitkering.

U dient uw vakantieaanvraag daarnaast ook in op de gebruikelijke manier zoals u die gewend bent bij uw werkgever. Tijdens uw ziekte bouwt u vakantiedagen op. Hier staat tegenover dat wanneer u op vakantie gaat of als u ziek wordt tijdens uw vakantie, uw vakantiedagen opneemt.

### **Ziekengeld**

U heeft mogelijk één of twee wachtdagen waarover geen ziekengeld wordt betaald. Wachtdagen zijn niet aan de orde wanneer u binnen een periode van vier weken opnieuw arbeidsongeschikt raakt en er bij de eerste ziekmelding al rekening is gehouden met wachtdagen. Uw werkgever betaalt uw ziektewetuitkering uit. U ontvangt conform de geldende CAO het eerste jaar minimaal 70% van uw laatstverdiende loon. Na een jaar ziekte ontvangt u 70% van uw laatstverdiende loon. Alle wijzigingen die gevolgen kunnen hebben voor uw ziekengeld, dienen direct door u gemeld te worden bij uw werkgever en 100 Present. Indien u zich niet houdt aan deze regels, zal dit gevolgen hebben voor uw ziektewetuitkering.

### **Privacy**

Er zal op worden toegezien dat privacygevoelige gegevens zorgvuldig worden behandeld en 100 Present respecteert te allen tijde de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG). U vindt op de website [www.100present.nl](http://www.100present.nl) ons privacyreglement en klachtenprocedure.

Uiteraard kunt u met vragen terecht bij uw werkgever of 100 Present (088-37 44 520).

Gelezen door: \_\_\_\_\_

Handtekening: \_\_\_\_\_

