

Przepisy dotyczące nieobecności w pracy bez klauzulą ws. umowy agencyjnej

Twój pracodawca zlecił realizację spraw wynikających z przepisów ustawy o zasiłkach chorobowych firmie 100 Present verzuimmanagement BV. Firma ta zajmuje się rejestracją nieobecności w pracy, monitorowaniem i nadzorem absencji i organizowaniem powrotu do (odpowiedniej) pracy po okresie. Przez cały czas przestrzegane są przepisy rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO). W kwestiach nadzoru, oceny roszczeń i powrotów do pracy firmę 100 Present wspierają wykwalifikowani lekarze medycyny pracy.

Zgłaszanie choroby

W przypadku choroby należy przed rozpoczęciem pracy **osobiście** poprzez rozmowę **telefoniczną** powiadomić o tym bezpośredniego przełożonego firmy, w której pracujesz. Należy również **osobiście** przed godz. 09:30 poprzez rozmowę **telefoniczną** powiadomić o tym swojego pracodawcę. Jeśli zachorujesz w trakcie pracy i w związku z tym nie możesz już dłużej pracować, należy powiadomić o tym zarówno swojego pracodawcę, jak i bezpośredniego przełożonego firmy, w której pracujesz. Podsumowując, należy dopilnować, żeby zgłosić chorobę za pośrednictwem strony internetowej verzuim.100present.nl/portaal/cpa. Chorobę zawsze należy zgłaszać osobiście, chyba że nie jesteś w stanie tego zrobić.

Co, jeśli zakończyłeś pracę i zachorowałeś w ciągu czterech tygodni?

Jeżeli zakończyłeś pracę i zachorowałeś w ciągu czterech tygodni od zakończenia zatrudnienia, należy zgłosić to swojemu (byłemu) pracodawcy w pierwszym dniu choroby. Ponadto należy zgłosić chorobę za pośrednictwem strony internetowej verzuim.100present.nl/portaal/cpa.

Pobyt w domu

Firma 100 Present skontaktuje się z tobą telefonicznie lub złoży ci wizytę domową w ciągu dwóch dni roboczych od dnia zgłoszenia przez Ciebie zachorowania. Ponadto możesz otrzymać wezwanie na wizytę u lekarza zakładowego, na którą musisz się stawić.

Z wyjątkiem sytuacji, kiedy jesteś na wizycie u lekarza pierwszego kontaktu lub wykonujesz odpowiednią pracę, powinieneś przebywać w domu w godzinach 08:00-18:00, aż do pierwszego kontaktu ze strony firmy 100 Present, tak aby umożliwić odbycie się takiego kontaktu bądź wizyty. Jeżeli przebywasz pod innym adresem, należy bezzwłocznie powiadomić o tym telefonicznie firmę 100 Present. Jeżeli nie będziesz dostępny i w zakresie, w jakim nie będziesz dostępny, naruszając ty samym wyżej określone przepisy, będzie mieć to wpływ na twoje świadczenia chorobowe.

Komunikacja

Aby móc szybko ustalić uprawnienia do świadczeń chorobowych i wypłacić zasiłek chorobowy, konieczna jest informacja na temat prognozy dotyczącej twojej nieobecności w pracy. Będzie mieć zatem miejsce regularna komunikacja z firmą 100 Present. Należy być dostępnym zarówno przez telefon, jak i przez pocztę elektroniczną (e-mail). Należy dołożyć wszelkich starań, aby jak najszybciej wrócić do zdrowia. W świetle ustawy o zapobieganiu niezdolności do pracy (Wet Verbetering Poortwachter), należy ułatwić możliwość intensywnej komunikacji i konsultacji.

Konsultacje lekarskie / 100 Present

Musisz oczywiście odpowiedzieć na wezwanie ze strony lekarza zakładowego lub firmy 100 Present i stawić się na wizytę w celu przeprowadzenia konsultacji lekarskich. Jeśli nie będziesz w stanie tego zrobić lub wrócisz do pracy, powinieneś powiadomić o tym firmę 100 Present na co najmniej 48 godzin przed wyznaczonym terminem rozpoczęcia konsultacji. Jeżeli nie stawisz się na konsultację lub spóźnisz się na nie bez wcześniejszego powiadomienia, będzie mieć to wpływ na twoje świadczenia chorobowe. Ponadto masz prawo niezależnie skontaktować się z lekarzem zakładowym. Jeżeli przebywasz za granicą, należy dostosować się do prośby o terminowe dostarczenie lekarzowi zakładowemu lub specjalście ds. BHP informacji na temat choroby / planu leczenia w języku niderlandzkim, angielskim lub niemieckim.

*Bezpośrednie powiadomienie telefoniczne.

Powiadomienia poprzez SMS lub wiadomość WhatsApp nie są uznawane za prawnie dozwolone.



Druga opinia lekarza zakładowego

Jeżeli masz jakieś wątpliwości dotyczące opinii wydanej przez lekarza zakładowego w związku z nadzorowaniem nieobecności w pracy, możesz go o tym poinformować, podając uzasadnienie, i poprosić, aby inny lekarz medycyny pracy wydał drugą opinię. Pierwszy lekarz zakładowy zajmie się zainicjowaniem drugiej opinii, chyba że przedstawi poważne argumenty ku temu, żeby tego nie robić. W takim przypadku lekarz zakładowy poinformuje cię o tych argumentach.

Należy przestrzegać umów i ustaleń

Pracodawca zakłada, że będziesz przestrzegać umów i ustaleń zawartych między tobą a pracodawcą, lekarzem zakładowym i firmą 100 Present w zakresie przepisów o nieobecności w pracy i nadzorze nad absencją.

Działania mające na celu powrót pracy

W czasie niezdolności do pracy należy przestrzegać wszystkich zaleceń swojego lekarza pierwszego kontaktu, lekarza zakładowego oraz koordynatora sprawy mających na celu powrót do wcześniej wykonywanej lub innej odpowiedniej pracy. Twoje inne działania nie mogą utrudniać ci powrotu do zdrowia.

Powrót do zdrowia

Jak tylko powrócisz do zdrowia, powinieneś bezzwłocznie powiadomić o tym swojego pracodawcę, bezpośredniego przełożonego i firmę 100 Present. Nie musisz czekać na pozwolenie, żeby iść do pracy bądź znaleźć inną pracę. Ponadto masz także możliwość, żeby częściowo wznowić pracę lub wykonywać inne czynności w zastępstwie. Należy postępować zgodnie z zasadami zawartymi w tych przepisach, a odnoszących się do innych godzin, za które przysługuje ci zasiłek chorobowy.

Opinia eksperta z UWV (Urząd Wykonawczy ds. Ubezpieczeń Pracowniczych)

Przy ustanawianiu procedury powrotu do pracy firma 100 Present działa na podstawie opinii lekarza zakładowego. Jeżeli nie zgadzasz się ze sposobem, w jaki firma 100 Present postępuje w związku z tą opinią i (lub) procedurą powrotu do pracy, możesz wnioskować o opinię eksperta z UWV, czyli Urzędu Wykonawczego ds. Ubezpieczeń Pracowniczych. Urząd UWV oceni wówczas, czy firma 100 Present wypełnia wszystkie zobowiązania związane z procedurą powrotu do pracy. Taki wynik opinii eksperta nie jest prawnie wiążący, ale koordynatorzy sprawy z ramienia 100 Present wezmą go pod uwagę podczas dalszego badania akt tej sprawy i jej rozwoju. Koszty opinii eksperta są ponoszone przez wnioskodawcę, przy czym zastrzeżenie to może zostać zmienione w drodze konsultacji.

Pobyt za granicą

Jeżeli zachorujesz podczas urlopu za granicą i nie chcesz, żeby dni choroby zaliczone były na poczet urlopu, będą cię obowiązywać takie same zasady, jak te, które dotyczą zgłaszania choroby podczas pobytu w Holandii. Musisz dopilnować, żeby prawidłowo uzasadnić swoje zgłoszenie o chorobie podczas urlopu. Ważne jest zatem posiadanie zaświadczenia lekarskiego wystawionego przez uznany organ medyczny (lekarza) w języku niderlandzkim, angielskim lub niemieckim. Zaświadczenie lekarskie musi zawierać datę, diagnozę oraz porządek leczenia. Ważne jest również, żeby podczas pobytu za granicą być dostępnym pod telefonem. Jeżeli podczas urlopu odzyskasz zdrowie, należy bezzwłocznie powiadomić o tym swojego pracodawcę i firmę 100 Present. Po powrocie do domu należy bezzwłocznie zgłosić się telefonicznie do firmy 100 Present. Na podstawie uzyskanych informacji firma 100 Present oceni twoją niezdolność do pracy i czy dni choroby można uznać za zwolnienie chorobowe zamiast urlopu. Niedopełnienie powyższych ustaleń będzie mieć wpływ na twoje świadczenia chorobowe.



Urlop podczas choroby

Jeżeli chcesz udać się na urlop podczas choroby, należy na piśmie powiadomić o tym firmę 100 Present z co najmniej dwutygodniowym wyprzedzeniem. Przydzielony ci koordynator omówi z tobą i oceni twoje plany w porozumieniu z lekarzem zakładowym.

Firma 100 Present przypomina ponadto, że podczas pobytu za granicą należy również przestrzegać wszystkich zobowiązań wynikających z ustawy o świadczeniach chorobowych. Twój wyjazd za granicę nie może utrudniać ci powrotu do zdrowia.

Jeżeli udajesz się na urlop na terenie Holandii i wypełniasz zobowiązania w zakresie ponownego powrotu do pracy, musisz powiadomić przydzielonego ci koordynatora na co najmniej 48 godzin wcześniej o swoim adresie pobytu. 100 Present sprawdzi, czy wypełniasz swoje zobowiązania. Jeżeli udasz się na urlop i tego nie zgłosisz lub zrobisz to zbyt późno, będzie to mieć wpływ na twoje świadczenia chorobowe.

Ponadto musisz złożyć wniosek o urlop zgodnie z procedurą powszechnie stosowaną u twojego pracodawcy. Podczas choroby czas urlopu jest kumulowany. Jesteś jednak obowiązany wziąć urlop, kiedy rzeczywiście wyjeżdżasz na urlop lub w przypadku gdy zachorujesz podczas urlopu.

Świadczenia chorobowe

W razie zachorowania możesz mieć jeden dzień lub dwa dni oczekiwania, za które nie wypłaca się zasiłku chorobowego. Nie stosuje się dni oczekiwania w przypadku ponownej niezdolności do pracy w ciągu czterech tygodni, jeżeli uwzględniono je już przy pierwszym powiadomieniu o chorobie.

Zasiłek chorobowy wypłaca ci twój pracodawca. Zgodnie z obowiązującym układem zbiorowym pracy w pierwszym roku będziesz otrzymywać zasiłek w wysokości co najmniej 70% ostatniego wynagrodzenia. Po roku niezdolności do pracy otrzymasz 70% ostatniego wynagrodzenia.

Firmę 100 Present należy bezzwłocznie powiadomić o wszelkich zmianach, które mogą mieć wpływ na wysokość zasiłku chorobowego. Nieprzestrzeganie powyższych zasad będzie mieć wpływ na twoje świadczenia chorobowe.

Ochrona prywatności

Wrażliwe dane osobowe będą traktowane z należytą starannością, a firma 100 Present przez cały czas będzie przestrzegać przepisów rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO). Aby zapoznać się z naszymi przepisami dotyczącymi ochrony prywatności oraz z procedurą składania skarg, należy odwiedzić stronę internetową www.100present.nl.

W razie jakichkolwiek pytań zachęcamy do skontaktowania się ze swoim pracodawcą lub firmą 100 Present pod numerem telefonu (088-37 44 520).

Potwierdzenie zapoznania się z powyższym: _____

Podpis: _____

